

未婚勤勞女性들을 爲한 家族計劃敎育의 效果에 關한 調査

—韓一合織 水原工場의 例를 中心으로—

大韓家族計劃協會 京畿道支部

朴 載 坤

目 次

- I. 緒 論
- II. 調査의 目的
 - 1. 敎育의 目的
 - 2. 敎育效果에 關한 調査의 目的
- III. 敎育實施 內容 및 敎育效果에 關한 設問 調査
 - 1. 敎育對象者
 - 2. 敎育內容 및 講師
 - 3. 敎育實施 內容
 - 4. 敎育期間中 活用된 視聽覺 資料
 - 5. 設問調査對象 및 方法
- IV. 設問調査의 結果
- V. 結論 및 提言

I. 서 론

경제성장에 따라 제조업 부문에 종사하는 근로 여성의 수는 계속 늘어났고 이들 근로 여성들의 대부분은 미혼 여성들이다.

경제성장이 지속되는 한 기업은 더 많은 기능 인력을 요구하게 되나 이제 우리나라에도 기능 인력의 부족시대로 접어들었고 얼마전까지만 하더라도 쉽게 구할 수 있었던 여성 근로자도 지금은 구하기가 힘들게 되었다.

그러나 우리나라의 기업들은 아직 그들이 고용하고 있는 이들 근로여성들에 대하여 충분한 후생복지 사업을 펴고 있지 못한 것이 실정이고 특히 교육등에 시간을 할애하는 데는 상당히 인

색한 것 또한 사실이다.

敎育의 효과는 재론의 여지가 없지만 기업내에서의 敎育은 노무관리나 사원복지 향상에 의한 생산성 재고에도 큰 도움이 된다는 사실과 인구문제나 가족계획 敎育도 이범주를 벗어나지 않을 것이다.

경제성장으로 소득이 높아짐에 따라 종래의 수입의 극대화만을 추구하던 근로자의 의식구조도 이제는 인간관계나 노동강도 및 장래성등 비물적(非物的) 근로조건을 추구하는 선진국형의 의식구조로 전환하고 있는 현실점에서는 직장내의 敎育 활동을 통하여 종업원들이 정신적인 안정을 얻도록 하고 자기 직장에 대한 정착성(定着性)을 높여 주어야만 할때다.

대부분의 경영주들은 기업내에서의 인구문제나 가족계획에 관한 敎育은 정부가 추진하는 사업이기에 하지못해 참여하는 인상이나, 가족계획 사업추진은 개인이나 가정뿐 아니라 기업과 사회, 나아가서 국가와 인류를 위한 사업임을 인식하고 자진하여 적극 참여해야할 사업이라고 믿는다.

그리고 가족계획敎育은 미혼 여성들을 고용하고 있는 기업과는 관련이 없는 것으로 오해되고 있으나 이 사업은 결혼전부터 필요하다는 점과 혼전의 보전敎育과 병행해서 실시할 때 경영주나 종업원 두쪽 모두가 만족할 수 있는 결과를 얻게 될 것으로 확신된다. 그것은 종업원 자신의 건강문제나 앞으로의 가정을 훌륭하게 영위하기 위한 준비단계로서의 가족계획敎育이 병행될 때 종업원들은 그들 스스로를 위한 敎育으로 받아들여질 것이며 그들은 敎育과정을 통하여

쉽적으로나 정신적으로 안정을 구하게 되고, 나아가서 직장에 대한 정착성이 높아질 것으로 예견된다.

본고(本稿)는 대한 가족계획협회 경기도 지부와 한일합성 수원공장이 공동사업으로 실시한 미혼 근로여성들을 위한 가족계획교육의 효과를 조사한 것으로 널리 알릴만한 가치가 있다고 믿기에 여러 관계인사나 관계처에 자료로 제공코져 한다.

Ⅱ. 조사의 목적

1. 교육의 목적

(1) 혼전의 인구 및 가족계획교육을 실시하여 이들이 소자녀관을 확립토록 하고 결혼후에는 가족계획을 실천하도록 유도한다.

(2) 순결교육을 실시하여 올바른 성 윤리관을 확립시켜 순결을 지켜 나가도록 하고 혼전의 임신이나 미혼모가 되는 불행을 사전에 막도록 한다.

(3) 혼전의 건강지도로 결혼후에 건강한 어머니가 되도록 한다.

(4) 가족계획 및 모자보전에 관한 관심을 고취시켜 결혼후에 건강하고 건전하고 행복한 가정생활을 영위토록 한다.

(5) 정기적인 교양강좌를 통하여 여성으로써 갖추어야할 교양을 쌓고 나아가서 결혼생활에 필요한 소양을 높이도록 한다.

(6) 훌륭한 인간관계로 명량한 직장 분위기를 조성하여 생산성을 높이도록 하며, 직장에 대한 정착성과 애사심을 높이도록 한다.

2. 교육효과에 관한 조사의 목적

교육실시 전후에 동일한 대상자들에게 같은 내용의 설문 조사를 실시하여 이들이 갖고 있는 의식구조가 어떻게 변화하였는가를 조사함으로써 교육의 효과를 측정코져 한다.

Ⅲ. 교육실시 내용 및 교육효과에 관한 설문조사

1. 교육대상자

한일합성 수원공장에 근무하고 있는 미혼 근로

여성들로서 기숙사에 입사하고 있는 사생(舍生) 1,400명, 학력수준은 전원 중졸 이상이며 고졸도 약간명 포함되어 있다.

평균 연령은 20.5세이고 평균 근무기간은 19개월이다.

2. 교육내용 및 강사

○ 강좌명 : 인구와 가족계획

- 내 용 : 1. 인구는 얼마나 불어나고 있는가.
2. 과잉인구가 인간생활에 미치는 영향
3. 가족계획의 참뜻
(1) 어머니와 애기의 건강
(2) 가정경제와 자녀교육
(3) 단란하고 화목한 가정
4. 한국인의 남아선호 사상

강 사 : 박재곤(대한가족계획협회)

○ 강좌명 : 미혼모 문제와 순결교육

- 내 용 : 1. 성장과정
(사회적 측면과 심리적 측면)
2. 사춘기에 오는 심리현상
3. 건전한 이성교제
4. 무계획한 임신으로 오는 영향
5. 순결의 필요성

강 사 : 김용숙(홀트 아동복지회 미혼부모 상담부장)

○ 강좌명 : 혼전의 성교육(의학적인 측면에서)

- 내 용 : 1. 성의 발달
2. 기성세대의 성관(性觀)
3. 2층의 기준
4. 왜 여자만 순결해야 하나?
5. 여자는 왜 당하나?
6. 결혼은 어떻게

강 사 : 김정태(대한불입시술협회 사무총장)

○ 강좌명 : 기생충구충

- 강 사 : 정상준(한국 기생충 박멸협회 경기도지부 검사소장)
성정웅(한국 기생충 박멸협회 경기도지부 사업과장)

○ 강좌명 : 영 양

강 사 : 전승규(농촌진흥청 생활 개선 과장)

3. 교육 실시 내용

1978년

강좌명	강사	반별	수강인원	일시	비고
인구와 가족계획	박재곤 (가족계획협회)	진·현	430	1월 28일 10:00-12:00	교재 “인구문제와 가족계획”
		선	478	2월 4일 10:00-12:00	
		미	350	2월 22일 19:00-20:30	
한국인의 남아선호사상	박재곤	선	504	3월 25일 10:00-11:30	
미혼모 문제와 순결교육	김용숙 (홀트아동복지회)	미	350	2월 18일 10:00-12:15	스라이드 “고백”
		진·현	430	2월 25일 10:00-12:00	
		선	478	3월 4일 10:00-12:00	
혼전의 성교육	김정태 (불임시술협회)	미	396	3월 11일 10:00-12:00	
		진·현	420	3월 18일 10:00-12:00	
		선	490	5월 28일 19:00-21:00	
기생충구충	정상준 성정웅 (기생충박멸협회)	미	430	4월 1일 10:00-12:00	영화 “회충” “십이지장충” 스라이드 “기생충을 없애는 길”
		진·현	403	4월 8일 10:00-12:00	
		선	516	4월 15일 10:00-12:00	
영양	전승규 (농촌진흥청)	미	439	4월 22일 10:00-12:00	영화 “우리마을의 식생활” 팸프렛 “식생활의 기초 지식”
		진·현	405	4월 29일 10:00-12:00	
		선	490	5월 6일 10:00-12:00	
미혼여성들을 위한 가정계획 (결혼생활의 준비를 중심으로)	김숙희 (가족계획협회)	미	429	5월 13일 10:00-12:00	
		진·현	498	5월 20일 10:00-12:00	
		선	395	5월 27일 10:30-12:00	
미혼여성의 정신 위생	서홍규 (도립안성병원)	진·현	382	6월 10일 10:30-12:00	
		선	493	6월 17일 10:00-12:00	
		미	400	6월 21일 10:00-12:00	
사랑받는 아내	조동춘 (언어문화원)	진·현	370	6월 29일 10:40-12:10	
		선	372	7월 5일 10:00-12:00	
		미	488	8월 18일 09:00-11:00	

○ 강좌명 : 미혼여성들을 위한 가정계획
(결혼생활의 준비를 중심으로)

내용 : 1. 혼전의 이성문제
이성교재의 필요성. 기본자세와

예의, 피해방지법. 사랑의 의미.

2. 결혼

배우자 선택조건. 결혼에 임하는 자세. 행복한 결혼.

3. 부부관계
건강한 성(性)의 균형. Partnership
4. 자녀관계
책임있는 부모의 역할.

- 강좌명 : 미혼근로 여성의 정신위생
내 용 : 1. 근로여성으로서의 인생관
2. 이성애 대한 가치관과 선택
3. 가정주부로서의 가족계획
4. 성병예방과 가족계획 방법
5. 행복한 가정의 구상

강 사 : 서홍규(경기도립안성 병원장)

- 강좌명 : 사랑받는 아내
강 사 : 조동춘(언어문화사 대표)

4. 교육기간중 활용된 시청각 자료

스라이드

1. 임신과 출산
2. 피임의 원리
3. 가족계획과 인구문제
4. 나는 왜 가족계획을 해야 하는가
5. 고 백
6. 기생충을 없애는 길

영 화

1. 내일의 행복
2. 오늘을 사는 지혜
3. 설화리 어머니회
4. 탐스러운 열매들
5. 생명의 신비와 현명한 선택
6. 딸이 더 좋아
7. 사람, 사람, 사람
8. 지구는 만원이다.
9. 회 충
10. 십이지장충
11. 우리마을의 식생활
12. 영양 개선의 집
13. 조국의 백박

5. 설문 조사 대상 및 방법

(1) 대 상

기숙사 4개동(棟)중에서 1개동(美棟)에 입사하고 있는 사생(舍生)들을 조사대상으로 선정.

대상인원은 460명, 교육전 설문에서는 349명 분의 설문지만이 회수되었고 교육후에는 460명 전원의 설문지가 회수되었다.

(2) 설문조사 방법

설문지를 작성하여 교육전 후 두 차례에 걸쳐 동일 대상자에게 동일한 설문지를 배부하고 회수토록 했다.

IV. 설문조사의 결과

설문 1. 갖고 싶은 희망 자녀수
응 답 자 수

자녀 수	교육 전 (명) (%)	교육 후 (명) (%)
○ 1명	10 3.0	54 12.6
○ 2명	171 52.1	265 61.6
○ 3명	113 34.5	99 23.0
○ 4명	27 8.2	12 2.8
○ 5명이상	4 1.2	— —
○ 갖고 싶지 않다	3 0.9	— —
응답자 수	328 110	430 100

설문 2. 결혼하기를 원하는 나이

나 이	교육 전	교육 후
○ 23세까지	85 25.3	84 19.9
○ 24~26세	220 65.5	323 76.3
○ 27~30세	29 8.6	16 3.8
○ 기 타	2 0.6	— —
(결혼하지 않겠다)		
응답자 수	336 100	423 100

설문 3. 애기출산시 애기들의 터울(출산간격)

터 울	교육 전	교육 후
○ 2년이내	51 15.7	86 20.2
○ 3년	206 63.4	267 62.8
○ 4년	49 15.1	46 10.7
○ 5년이상	19 5.8	27 6.3
응답자 수	325 100	426 100

설문 4. 희망하는 출신 계절

응답자수

계절	교육 전		교육 후	
	(명)	(%)	(명)	(%)
○ 봄	95	28.7	208	48.1
○ 여름	1	0.3	4	0.9
○ 가을	172	52.0	191	44.2
○ 겨울	48	14.5	24	5.6
○ 어느 계절이고 무관	15	4.5	5	1.2
응답자수	331	100	432	100

설문 5. 현재 사귀고 있는 남자 친구

	교육 전		교육 후	
○ 있다	140	44.6	156	33.9
○ 없다	174	55.4	304	66.1
응답자수	314	100	460	100

설문 6. 남자 친구는

	교육 전		교육 후	
○ 단순한 친구 사이	139	65.2	138	63.9
○ 결혼 대상자	28	13.1	43	19.9
○ 오빠나 동생 관계	46	21.6	35	16.2
응답자수	213	100	216	100

설문 7. 지금은 사귀고 있는 남자가 없지만

	교육 전		교육 후	
○ 앞으로 친구로 사귀는 남자가 있기를 희망	109	48.7	168	54.5
○ 결혼 대상으로 남자를 사귀고 싶다	65	29.0	88	28.6
○ 결혼때까지는 남자를 사귀지 않겠다	50	22.3	52	16.9
응답자수	224	100	308	100

설문 8. 순결은

	교육 전		교육 후	
○ 꼭 지켜야 한다	285	84.8	404	93.1
○ 결혼대상자라면 지킬 필요가 없다고 생각	8	2.4	7	1.6
○ 결혼과 관계없이 사랑하는 사이라면 지킬 필요가 없다고 생각	10	3.0	5	1.1
○ 어떻게 지킬 필요가 없는 것으로 생각	3	0.9	2	0.5
○ 생각해 본적이 없다	30	8.9	16	3.7
응답자수	336	100	434	100

설문 9. 사람이 일하는 목적은

	교육 전		교육 후	
○ 돈을 벌기 위해서다	47	14.0	55	12.4
○ 사회인으로써의 의무다	15	4.5	17	3.9
○ 삶의 보람을 찾기 위해서다	273	81.5	370	83.7
응답자수	335	100	442	100

설문 10. 고민이 있다면

응답자수

	교육 전		교육 후	
	(명)	(%)	(명)	(%)
○ 가정경제문제	132	42.4	178	41.0
○ 가정의 가족문제	41	13.2	71	16.4
○ 이성(남자)교제문제	33	10.6	40	9.2
○ 건강문제	89	28.6	94	21.7
○ 종교문제	8	2.6	11	2.5
○ 기타(용모문제등)	8	2.6	40	9.2
응답자수	311	100	434	100

설문 11. 멀지않은 가까운 장래의 나의 희망은(2개항 이상에 응답한 것도 있음)

	교 육 전	교 육 후
○ 결혼하여 행복한 가정을 갖고 싶다	220(명)	256(명)
○ 보다 나은 직장을 갖고 싶다	41	69
○ 사무직으로 일하고 싶다	81	104
○ 학교에 진학하고 싶다	37	49
○ 돈을 모아 자립하고 싶다	46	96
○ 사회지도자나 자선사업가로 일하고 싶다	66	113
○ 그날 그날을 마음편하게 지나고 싶다	15	8
○ 내가정에 경제적으로 계속 도우려고 싶다	91	113
○ 아무런 생각도 희망도 없다	3	2
○ 기 타	3	—

설문 12. 앞으로 결혼을 하리게 되면 결혼의 대상자는

	교 육 후	
○ 장남이면 좋겠다	68(명)	22.4(%)
○ 차남이나 그 이하가 좋겠다	82	27.1
○ 장남이던 차남이던 관계가 없다	104	34.3
○ 생각해 본 적이 없다	49	16.2
응답자수	303	100

설문 13. 앞으로 결혼을 하리게 되면

	교 육 후	
○ 시부모와 함께 살기를 원한다	112	38.5
○ 부부간만 따로 살기를 원한다	42	14.4
○ 이상 두쪽중 어느쪽이던 상관치 않는다	99	34.0
○ 생각해 본 적이 없다	38	13.1
응답자수	291	100

설문 14. 행복의 요건이라고 생각되는 것(주요하다고 생각되는 것 순으로 3개항을 선택) <교육후>

행 복 의 요 건	응 답 자 수			
	1 순 위	2 순 위	3 순 위	1, 2, 3 순위 합
가족과 가정(우애있는 가족과 단란하고 화목한 가정)	(명) (%) 117(39.1)	(명) (%) 112(37.4)	(명) (%) 25(8.4)	(명) (%) 254(28.3)
진 강	134(44.8)	56(18.7)	10(3.3)	200(22.3)
권력(남을 지배할 수 있는 권리와 힘)	1(0.3)	8(2.7)	15(5.0)	24(2.7)
돈(경제적인 이유)	3(1.0)	14(4.7)	40(13.4)	57(6.4)
명성 또는 명예(뛰어난 일이나 훌륭한 일을 하여 이름을 날리는 일)	—	6(2.0)	11(3.7)	17(1.9)
사랑(이성간이나 인간상호간의 두터운 애정)	18(6.0)	52(17.4)	63(21.1)	133(14.8)
신앙(전념할 수 있는 종교)	1(0.3)	5(1.7)	8(2.7)	14(1.6)

용모(아름다운 자태)	2(0.7)	4(1.3)	8(2.7)	14(1.6)
일(보람을 느낄 수 있는 사업)	8(2.7)	15(5.0)	23(7.7)	46(5.1)
자유와 평등(남에게 구속받지 않고 대등한 인간관계 유지)	14(4.7)	16(5.3)	51(17.0)	81(9.0)
취미(언제나 즐길 수 있는 오락)	—	2(0.7)	14(4.7)	16(1.8)
친구(내 모든것을 다 주고도 부족할 것 같은 우정)	1(0.3)	1(0.3)	9(3.3)	11(1.2)
학벌(높은 수준과 좋은 수준의 교육)	—	3(1.0)	17(5.7)	20(2.2)
기 타	—	—	1(0.3)	1(0.1)
무 응 답	—	5(1.7)	4(1.3)	9(1.0)
조 사 자 수	299(100)	299(100)	299(100)	897(100)

V. 결론 및 제언

가족계획의 궁극적인 목표가 “행복한 가정의 영위”이고 보면 기혼자이거나 미혼자이거나 간에 가족계획에 관한 관심을 갖어야 한다는 것은 너무나 당연한 일이다.

지금 각 기업체에서는 여러가지 형태의 사내 교육을 실시하고 있다. 그 교육이 회사의 자의에 의한 것이던 타의에 의한 것이던, 눈에 필 정도로 많은 교육을 실시하고 있다는 것은 바람직한 일임에 틀림없다.

기업체내에서 실시하고 있는 여러 형태의 교육중 가족계획교육은 대개의 경우 노동청(지방사무소)의 권유에 의하여 기업체가 시간을 내어주고 있는 실정이며, 강의를 맡아 출강하는 입장에서 보면 회사측이 크게 환영하는 눈치가 아님을 쉽게 느끼게 된다.

이러한 여건 아래서 이번에 실시한 한일합성수원공장의 가족계획 교육은 회사측의 파격적인 배려임에 틀림없고 교육후에 얻어진 소득 또한 적은 것은 아니라고 믿어진다.

그것은 교육전후에 조사해 본 몇가지 설문조사 결과가 잘 말해주고 있다. 가족계획이나 청소년 지도사업이라는 측면에서는 말할 것도 없겠고 기업의 입장에서든 가장 적은 투자로 가장

큰 효과를 거둘 수 있었던 사업이라고 할 수 있겠다.

소자녀관의 확립이나 올바른 성윤리관의 확립은 당사자 자신의 현재나 장래를 위한 것이라고 하겠지만 이들의 올바른 마음 가짐은 바로 회사 발전에도 커다란 도움이 될 것임은 명백한 사실이기 때문이다.

교육이 진행됨에 따라 수강자들의 만족도가 높아지고 직장에 대한 정착성과 애사심이 높아지고 있다는 것을 역력히 볼 수 있었다는 것이 회사측 관계자들의 의견이고 보면 이런 형태의 교육은 모든 기업체가 실시할 만한 가치가 충분히 있는 것으로 확신하게 되었다.

그래서 여기 기업체내에서 가족계획이나 성교육을 중심으로 한 교육사업의 확산을 위해 몇가지 제언을 드린다.

(1) 각 기업체의 경영주는 회사측의 작업시간과 관계없는 시간, 예컨대 기숙사에서 생활 시간등을 교육시간으로 할애하는데 인색하지 말아야 하겠다.

(2) 기업체내에서의 성교육이 공연히 건전한 청소년들에게 영똥한 호기심이나 자극하여 오히려 탈선이라도 조장하지 않을까 하는 우려를 배제해 주어야 하겠다. 이러한 우려는 천연 근거가 없는 것은 아니겠으나 성교육을 보다 긍정적인 의미와 적극적인 자세로 받아주는 편이 바람

직한 일이라고 하겠다.

(3) 대다수의 진진한 청소년들의 관심과 요구에 부응하는 성교육을 실시하기 위해서는 소수의 청소년들이 야기시키는 성문제에 대처하는 소극적인 성교육에서 탈피해야 하겠다.

(4) 기업체내의 청소년들에게 지도되는 성교육은 성격상 본래의 의도나 목적과는 다른 방향으로 전개될 위험성이 전혀 없는 것은 아니기 때문에 성교육의 프로그램 작성이나 실시는 반드시 권위있는 단체나 전문가와 협의하여 신중한 검토와 특별한 배려가 필요하다고 하겠다.

(5) 미혼인 청소년들을 고용하고 있는 기업에서는 흔히 가족계획 교육이나 인구교육을 소홀히 생각하는 경향이 나 이러한 경향은 하루빨리 씻어 주어야만 하겠다.

끝으로 이 교육을 위하여 헌신적으로 출강하여 주신 여러 선생님들과 교육기회를 마련하여 주신 한일합성 수원공장의 韓大錫 공장장님, 朴順子 사감님 그리고 처음부터 끝까지 지도편달을 아끼시지 않았던 대한 가족계획협회의 金時台 지도부장님께 깊은 감사를 드립니다.